

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«Управление человеческими ресурсами»**

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (уровень прикладного бакалавриата)

Направленность (профиль): Менеджмент организации

Общий объем дисциплины – 4 з.е. (144 часов)

Форма промежуточной аттестации – Экзамен.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
- ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения заочная. Семестр 7.

1. Человеческие ресурсы страны как источник формирования кадрового потенциала организации. Население и трудовые ресурсы. Абсолютные и относительные показатели естественного и механического движения населения. Процессы миграции населения в России. Трудовые ресурсы как экономическая и планово-учетная категория. Профессиональная трудоспособность. Экономическая активность населения. Уровень экономической активности. Занятость и безработица: сущность, показатели оценки. Виды безработицы. Государственная политика занятости..

2. Персонал организации. Понятие о персонале. Персонал предприятия как объект управления; место и роль управления персоналом в системе управления предприятием; принципы управления персоналом. Показатели численности персонала. Структура персонала. Теоретические основы проектирования организационных структур, разработка стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирование и осуществление мероприятий, распределение и делегирование полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. Категории промышленно-производственного персонала. Позитивные и негативные последствия текучести кадров. Абсолютные и относительные показатели, характеризующие движение персонала в организации. Профессия, специальность, квалификация. Показатели, характеризующие квалификацию персонала в организации. Профессиональная компетентность..

Разработал:

доцент
кафедры ЭиУ

А.В. Сорокин

Проверил:

Декан ТФ

А.В. Сорокин